



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO EX ART. 110 COMMA 1 D.L.G.S. 267/2000 DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE, CON PROFILO DIRIGENZIALE, DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 52/2024 e ss.mm.ii., con la quale si è provveduto all'approvazione della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2024-2026, che prevedeva, come piano del fabbisogno, l'assunzione, fra l'altro, di un dirigente per il Corpo di Polizia Locale;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 365/2024 avente oggetto "4^ Modifica al PIAO 2024-2026 sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano per il fabbisogno di personale" che conferma, tra l'altro l'assunzione di un dirigente per il Corpo di Polizia Locale e Protezione Civile ex art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione di Comunale n. 403/2024 con la quale vengono fissate le modalità di selezione e i requisiti specifici di ammissibilità alla selezione in oggetto;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1 del 08.01.2025 di approvazione e indizione dell'avviso di selezione in narrativa;

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento di funzionamento degli uffici e servizi dell'ente;

Visto il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'ente;

Visto il D.P.R.09.05.1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche";

Visto il D.lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità";

Visto l'art. 110, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165;

Ritenuto di avviare l'iter per l'attivazione di una selezione pubblica per l'affidamento ex art.110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 dell'incarico di Comandante, con profilo dirigenziale, del Corpo di Polizia Locale e Protezione Civile di cui all'organigramma vigente;



RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per l'affidamento, ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, dell'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale e Protezione civile, con profilo dirigenziale, del Comune di San Michele al Tagliamento di durata di anni tre;

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi incluse;

Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti pubblici e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli enti locali;

Le mansioni del profilo sono quelle tipiche del ruolo dirigenziale, descritte dalla normativa vigente e previste dal CCNL relativo al Personale dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Il profilo ricercato svolge le funzioni dirigenziali descritte dalla normativa vigente, dallo Statuto Comunale e dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato dall'Ente. Ad esso è affidata la responsabilità gestionale del Corpo di Polizia Locale e di Protezione Civile del Comune di San Michele al Tagliamento.

Oltre alle competenze specifiche relative al settore sono richieste competenze trasversali appartenenti alle seguenti macro-categorie:

- capacità decisionale che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare e la capacità di mediare al fine di dirimere eventuali situazioni controverse afferenti la propria area di responsabilità;
- capacità di gestire la complessità modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale; il ruolo di responsabile implica la capacità di ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto



Art. 1 - Trattamento Economico

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL, al candidato assunto in servizio sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto per la qualificazione dirigenziale dal vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al Personale Dirigenziale dell'area delle funzioni locali, come segue:

- Stipendio tabellare: € 41.779,08 annui lordi oltre a rateo di tredicesima;
- Retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di pesatura e di valutazione adottata dall'ente;

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure e nelle modalità previste per legge.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

I requisiti per l'ammissione alla selezione, **oltre a quelli previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego** in posizione dirigenziale e dettagliati nel relativo format on-line da utilizzare per la domanda di ammissione, sono il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda:

- TITOLO DI STUDIO

Possesso di diploma di laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia Commercio o Titoli equipollenti conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99, o corrispondente laurea specialistica (nuovo ordinamento - secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009);

Ai sensi del vigente regolamento di accesso all'ente non sono ammessi i candidati muniti del solo titolo di laurea triennale.

Sono ammesse lauree equivalenti od equiparate ad una di quelle sopra elencate, nel qual caso sarà onere del candidato, **pena esclusione dalla selezione**, indicare la normativa che dispone l'equivalenza/equiparazione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Nella domanda dovrà essere specificato anno accademico e la facoltà presso la quale il titolo è stato conseguito;



- **REQUISITI PROFESSIONALI:**

Il candidato dovrà essere in possesso di un'esperienza lavorativa di servizio di almeno cinque anni maturati all'interno della Polizia Locale, svolta in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

- **ULTERIORI REQUISITI:**

- Idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia locale a norma dell'art. 41 del D.Lgs n.-81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il soggetto da incaricare, prima dell'assunzione in servizio, ai fini dell'accertamento dell'incondizionata idoneità fisica all'esercizio delle mansioni richieste;
- trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2 della legge 7 marzo 1986, n. 65 per la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
- essere muniti di patente di guida di categoria "B";
- consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni, da dichiarare all'atto della presentazione della candidatura.

Ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.L. n. 90/2014, gli ex dipendenti pubblici o privati in quiescenza non sono ammissibili alla presente selezione.

Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda e termini

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante utilizzo del portale telematico del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPa – Portale Unico del Reclutamento" raggiungibile al seguente indirizzo web <https://www.inpa.gov.it>

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Ogni candidato sarà identificato con un codice identificativo anonimo che sarà rilasciato dalla procedura al momento della presentazione della domanda di ammissione.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la propria domanda di ammissione fino alla data di scadenza prefissata, anche se già precedentemente inviata; in questo caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 23:59:59 del giorno 08.02.2025.

In caso di malfunzionamento del portale telematico sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quella della durata del malfunzionamento, il cui verificarsi sarà segnalato sia sul Portale che sul sito istituzionale dell'Ente e conseguentemente sarà indicato il nuovo termine per la presentazione delle domande.



Nell'istanza, ai fini della relativa valutazione curriculare, devono essere specificati:

- **il percorso formativo e professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte in precedenti o attuali occupazioni, con l'esatta indicazione dei periodi;**
- **ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite;**
- **i titoli di studio conseguiti e i corsi di formazione e/o aggiornamento ritenuti significativi ai fini della presente selezione;**

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla presente selezione nonché la risoluzione del contratto individuale di lavoro, senza che il candidato possa avanzare alcuna pretesa o diritto.

Art. 4 Modalità e criteri di valutazione

Un'apposita Commissione tecnica, nominata dall'Amministrazione e presieduta dal Segretario Comunale, procederà alla verifica dei requisiti richiesti per l'ammissione dei candidati alla procedura di selezione e alla valutazione delle stesse secondo i criteri di valutazione definiti dal presente avviso.

La selezione avverrà attraverso la valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione dirigenziale da ricoprire, con riferimento ai compiti specifici svolti in precedenza. I candidati in possesso dei requisiti e dei curricula rispondenti alla posizione da ricoprire saranno invitati a sostenere un colloquio orale.

Valutazione curriculare (punteggio massimo 10/30) sulla base di quanto dichiarato dal candidato nel format on-line della domanda di ammissione prevista all'interno del portale "InPa-Portale del Reclutamento"

Alla valutazione curriculare è attribuibile un punteggio secondo i seguenti criteri:

a) Titoli di studio (massimo punti 2):

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione non è oggetto di valutazione	
<i>Dottorato di ricerca</i>	Punti 1
<i>Diploma di specializzazione</i>	Punti 0,6
<i>Master di secondo livello</i>	Punti 0,3
<i>Master di primo livello</i>	Punti 0,1



b) Titoli di servizio (massimo 3 punti):

servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni:

1. Servizio prestato nello stesso profilo professionale o corrispondente rispetto al posto messo a concorso (area della Polizia Locale) con i seguenti criteri:

Categoria dirigenziale	Punti 0,5 all'anno o frazione superiore al semestre
Categoria inferiore (cat. D o equipollente)	Punti 0,3 all'anno o frazione superiore al semestre

2. servizio prestato con profilo diverso da quello del posto messo a selezione:

Categoria dirigenziale	Punti 0,2 all'anno o frazione superiore al semestre
Categoria inferiore (cat. D o equiparata di altri contratti)	Punti 0,1 all'anno o frazione superiore al semestre

N.B. Per i periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio viene proporzionalmente ridotto. In tal caso i periodi di rapporto di lavoro a tempo parziale devono essere riportati con l'indicazione della relativa percentuale part time.

L'esperienza lavorativa richiesta come requisito di ammissione non è oggetto di valutazione.

c) Curriculum professionale (massimo 5 punti):

Nel curriculum professionale si valutano le attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifico rispetto alla posizione da conferire.

Valutazione della prova orale (punteggio massimo 30/30)

La prova orale sarà tesa ad accertare le conoscenze possedute dal candidato relativamente a:

- sistemi e norme che regolano l'organizzazione ed il funzionamento degli Enti Locali;
- disciplina nazionale riguardante i compiti e le funzioni della polizia locale e polizia amministrativa locale;
- discipline specifiche di area trasversale (normativa sugli appalti, disciplina in materia di trasparenza ed anticorruzione, organizzazione e gestione delle risorse umane);
- conoscenza dei principali strumenti informatici (pacchetto office, posta elettronica, internet);
- conoscenza lingua inglese;

In sede di colloquio la commissione potrà essere integrata da un membro esperto per la valutazione psico-attitudinale.

Potranno essere valutate anche le competenze ulteriori riferibili agli aspetti inerenti alla motivazione, alle attitudini e alle capacità comunicative e relazionali del candidato in relazione all'incarico da assumere.

La prova orale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30. Il mancato superamento della prova orale non permetterà di inserire il candidato in una delle due fasce di merito.



Art. 5 - Data del colloquio orale

La data, l'orario e il luogo della prova orale sarà comunicato mediante pubblicazione di un apposito avviso sul sito istituzionale del Comune di San Michele al Tagliamento, sezione "Bandi di concorso", in "Albo on line" nonché sul portale telematico del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPa – Portale Unico del Reclutamento" almeno 15 gg prima dell'inizio della prova e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

Art. 6 – Scelta del Candidato

Conclusi i lavori, la Commissione tecnica predisporrà l'elenco dei candidati risultati idonei (coloro che abbiano conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella prova orale) con i punteggi assegnati a ciascun candidato nella prova stessa a cui verrà sommato il punteggio conseguito da ciascuno nella valutazione curriculare.

L'elenco, suddiviso in due fasce come sotto indicato, verrà trasmesso al Sindaco del Comune di San Michele al Tagliamento:

1^ fascia	da 30/40 a 40/40
2^ fascia	da 21/40 a 29/40

Il Sindaco sceglierà motivatamente, tra i candidati collocatisi nella 1^ fascia, il soggetto da incaricare.

Qualora nella 1^ fascia utile sia inserito un solo candidato, il Sindaco potrà scegliere anche nella fascia inferiore.

L'inserimento in una delle due fasce di merito è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluni dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza delle condizioni che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

Art. 7 Attribuzione incarico

L'incarico sarà disposto con provvedimento del Sindaco, decorrerà dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed avrà durata di anni 3 (tre).

Art. 8 – Cause di esclusione dal concorso

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla procedura previa verifica, da parte dei competenti uffici, del rispetto del termine di presentazione e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta, fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali regolarizzazioni nei casi stabiliti dall'art.16 del Regolamento di accesso all'ente del Comune di San Michele al Tagliamento.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- presentazione della domanda di ammissione oltre i termini di scadenza;
- invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

E' comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura – in qualsiasi fase del procedimento – l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Art. 10 – Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni riguardanti la selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione di apposite notizie sul sito internet istituzionale del Comune di San Michele al Tagliamento www.comunesanmichele.it – sezione “Bandi di concorso” e/o “Albo on line”, con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge nonché sul portale telematico del Dipartimento della Funzione Pubblica “InPa – Portale Unico del Reclutamento”;

Le variazioni di indirizzo e/o recapito indicato nella domanda di partecipazione, devono essere obbligatoriamente comunicate all'Amministrazione.

Nel caso i termini siano ancora aperti va ripresentata la domanda.

Successivamente alla scadenza, la variazione di indirizzo o recapito va comunicata alla casella di posta elettronica personale@comunesanmichele.it;

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nei giorni indicati nell'avviso di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento, pena la decadenza dalla procedura.

L'elenco dei candidati ammessi alle varie fasi della procedura concorsuale è pubblicato sul sito del comune www.comunesanmichele.it – sezione “Bandi di concorso” e/o “Albo on line” nonché sul portale telematico del Dipartimento della Funzione Pubblica “InPa – Portale Unico del Reclutamento”;

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante, oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 11 - Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto dal presente avviso, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Titolare del rapporto di lavoro è il Comune di San Michele al Tagliamento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. E' fatta salva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano corrispondenti al profilo ricercato. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluni dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza delle condizioni che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

In particolare l'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso è subordinata alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Fabio Balducci Romano.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del Titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art.

5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it.

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516323-142).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Tamara Plozzer.

Il presente bando è disponibile sul sito: www.comunesanmichele.it.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tamara Plozzer